

**КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ПРОФЕСІЙНОЇ (ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ) ОСВІТИ
КИЇВСЬКИЙ ПРОФЕСІЙНИЙ БУДІВЕЛЬНИЙ КОЛЕДЖ**

Н А К А З

Від 18 .09. 2023 року

№131

**Про протидію булінгу (цькування)
серед усіх учасників освітнього процесу**

На виконання Закону України «Про охорону дитинства», Закону України від 18 грудня 2018 р. №2657-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)», п. 25 Закону України від 05.09.2017 № 2145-VIII «Про освіту», наказу Міністерства освіти і науки молоді та спорту України від 01.02.2010 р. № 59 «Про вжиття заходів щодо запобігання насильству над дітьми», наказу Міністерства освіти і науки молоді та спорту України від 22.02.2013 № 176 «Про затвердження плану заходів щодо запобігання правопорушенням серед дітей, попередження жорстокого поводження з ними», наказу Міністерства освіти і науки молоді та спорту України від 11.06.2012 № 677 «Про затвердження Плану заходів Міністерства освіти і науки, молоді та спорту з формування громадянської культури та підвищення рівня толерантності у суспільстві», Статуту коледжу та у зв'язку із зростанням випадків конфліктних ситуацій, з метою захисту здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, булінгу, приниження честі та гідності, попередження жорстокого поводження по відношенню до дітей

НАКАЗУЮ:

1. Заступнику директора з навчально-виховної роботи О. Бобровській :
- забезпечити неухильне виконання педагогічними працівниками Конвенції ООН про права дитини, Законів України «Про охорону дитинства», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу», спільного наказу Міністерства соціальної політики України, Міністерства внутрішніх справ України, Міністерства освіти і науки України, Міністерства охорони здоров'я України від 19.08.2014 року № 564/863/945/577 «Про затвердження Порядку розгляду звернень та повідомлень з приводу жорстокого поводження з дітьми або загрози його вчинення» та підвищувати рівень персональної відповідальності майстрів виробничого навчання, класних керівників, викладачів, вихователів гуртожитку за дотриманням чинного законодавства;
 - забезпечити виявлення випадків жорстокого поводження по відношенню до здобувачів освіти та своєчасне інформування ювенальної превенції про випадки

булінгу серед учнів та вжиття конкретних заходів щодо їх попередження та недопущення в учнівському середовищі;

- розглядати звернення учнів та батьків та з'ясувати усі обставини булінгу з подальшим скликанням засідання комісії з розгляду випадків булінгу для подальших дій;

- своєчасно та оперативно реагувати на випадки булінгу (цькування) учасників освітнього процесу повідомляти уповноважених підрозділів органів Національної поліції та Службу у справах дітей та сім'ї;

- розробити план заходів з профілактики булінгу серед неповнолітніх у коледжі;

- забезпечити організацію та проведення необхідної кількості спортивних змагань, конкурсів, що сприятиме нейтралізації гіперактивності та зняттю агресії в учасників освітнього процесу;

2. З метою розгляду випадків булінгу, створити комісію у складі:

директора коледжу М. Іванця - голови;

заступника директора з НВР О. Бобровської – заступника голови;

практичного психолога В. Щур;

медичного працівника С. Істігешевої;

майстра виробничого навчання А. Білошапки ;

викладача А. Корольова ;

вихователя гуртожитку В. Кочубея

голови Ради учнівського самоврядування ліцею П. Глобенка

Комісії з розгляду випадків булінгу :

- здійснювати контроль за виконанням плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькування) у коледжі;

- сприяти створенню безпечного освітнього середовища у коледжі та вживати заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг (цькування) чи стали його свідками або постраждали від булінгу.

3. Майстрам виробничого навчання та класним керівникам груп, вихователям гуртожитку:

- припиняти будь-які прояви глузування, насилля, цькування і не толерантного ставлення в учнівському колективі, виконувати свої функціональні обов'язки щодо об'єднання колективу групи, згуртування учнів;

- проводити виховні заходи з теми «мобінг, булінг» за участю практичного психолога, представників організацій, робота яких спрямована на протидію булінгу;

- розповідати учням про наслідки насилля, цькування, про відповідальність за такі дії, формувати у них ефективні стратегії поведінки в таких ситуаціях, вчити, як захистити себе і допомогти іншому;

- розглянути питання щодо ознайомлення батьків із Законом України від 18.12.2018 р. №2657-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих

актів України щодо протидії булінгу (цькування)» на батьківських зборах;

- організувати системний контроль за дотримання учнями Правил внутрішнього розпорядку коледжу, Єдиних педагогічних вимог до учнів, залучивши до даної роботи членів учнівської самоврядування;
- провести роз'яснювальну роботу серед учнів щодо недопущення випадків булінгу, фізичного та психологічного насильства та оформити протоколом до 30.09.2023 р. Протоколи надати заступнику директора з НВР О. Бобровській до 01.10.2023 р.

4. Педагогічним працівникам:

- дотримуватися в роботі принципів Конвенції ООН про права дитини, Законів України «Про охорону дитинства», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу», спільного наказу Міністерства соціальної політики України, Міністерства внутрішніх справ України, Міністерства освіти і науки України, Міністерства охорони здоров'я України від 19.08.2014 року № 564/863/945/577 «Про затвердження Порядку розгляду звернень та повідомлень з приводу жорстокого поводження з дітьми або загрози його вчинення» та нести персональну відповідальність за дотриманням даного законодавства України у галузі освіти в частині збереження фізичного, духовного, психологічного здоров'я дітей ;
- не допускати в учнівських колективах випадків психічного чи фізичного насильства, образ, жорстокого поводження, насилля, булінгу(цькування) ;
- якщо стали свідком булінгу, повідомити директора коледжу незалежно від того, чи поскаржилась йому жертва булінгу ;
- після отримання звернення дитини інформувати директора коледжу у письмовій формі про випадок булінгу.

5. Практичному психологу В. Щур :

- у випадках виникнення підозри щодо жорстокого поводження з дитиною або в разі реальної загрози його вчинення вдома, з боку однолітків, працівників ліцею або інших осіб керуватися Методичними рекомендаціями щодо взаємодії педагогічних працівників у навчальних закладах та взаємодії з іншими органами і службами щодо захисту прав дітей (додаток до листа Міністерства освіти і науки України від 28.10.2014 року № 1/9-557) ;
- проводити роботу в напрямку вдосконалення психолого-педагогічної компетентності та підвищення рівня психологічної культури педагогічних працівників та батьків для здійснення ефективної взаємодії дорослих з дітьми, побудованої на засадах довіри;
- проводити роботу інформаційно-просвітницького характеру серед учнівської молоді, спрямовувати на формування стандартів позитивної поведінки, толерантного ставлення та недопущення проявів булінгу.

6. Керівництву коледжу довести наказ до відома учасників освітнього процесу під підпис.

Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою

Директор

Микола ІВАНЕЦЬ

Зразок заяви

Директору Київського професійного
будівельного коледжу
Миколі ІВАНЦЮ

(прізвище, ім'я, заявника)

(соціальний статус заявника)

Контактний

телефон: _____

Заява

Прошу провести розслідування за фактами випадків булінгу (цькування)

(прізвище, ім'я постраждалого)

Далі в заяві необхідно вказати особу або осіб, які вчинили цькування та описати діяння, які полягають у психологічному, фізичному чи іншому насильстві над особою і носять системний характер.

(дата)

(підпис)

Термін розгляду заяви до 30 днів.

Додаток
до Порядку реагування
на випадки булінгу (цькування)
(пункт 8 розділу IV)

ПРОТОКОЛ № _____
засідання комісії з розгляду випадків булінгу (цькування)

_____ (Найменування закладу освіти)

« ____ » _____ 20__ р. Час ____ год ____ хв

Підстава:

_____ (від кого і коли надійшло заява або повідомлення про випадок булінгу
(цькування))

_____ (стислий зміст заяви або повідомлення)

Присутні:

Члени комісії (_____ осіб) згідно з наказом про склад комісії від _____ № _____

Інші особи (_____ осіб):

заходи для усунення причин булінгу (цькування)

(опис заходів та відповідальні за їх виконання)

заходи виховного впливу щодо сторін булінгу (цькування)

(опис заходів та відповідальні за їх виконання)

рекомендації для педагогічних (науково-педагогічних) працівників закладу освіти щодо доцільних методів здійснення освітнього процесу та інших заходів з малолітніми чи неповнолітніми сторонами булінгу (цькування), їхніми батьками або іншими законними представниками

(опис рекомендацій і суб'єктів призначення цих рекомендацій)

рекомендації для батьків або інших законних представників малолітньої чи неповнолітньої особи, яка стала стороною булінгу (цькування)

(опис рекомендацій і суб'єктів призначення цих рекомендацій)

Голова комісії _____

Секретар _____

¹ Розділ II доповнюється окремими сторінками.

² Розділ III доповнюється окремими сторінками.