

**КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ПРОФЕСІЙНОЇ (ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ) ОСВІТИ
КИЇВСЬКИЙ ПРОФЕСІЙНИЙ БУДІВЕЛЬНИЙ КОЛЕДЖ**

НАКАЗ

Від 01.09. 2026 року

№ 83

**Про затвердження та введення в дію Положення
щодо унеможливлення насильства та жорстокого
поводження з дітьми та молоддю в закладі освіти**

На виконання Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо унеможливлення насильства та жорстокого поведіння з дітьми» № 3792-ІХ від 06.06.2024 р., Постанови Кабінету Міністрів України № 658 від 04.06.2025 р. «Про затвердження Типової програми унеможливлення насильства та жорстокого поведіння з дітьми», з метою створення безпечного освітнього середовища, захисту прав, свободи та законних інтересів здобувачів освіти, а також запобігання будь-яким проявам насильства, булінгу та мобінгу в закладі освіти та під час виробничої практики,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити та ввести в дію Положення щодо унеможливлення насильства та жорстокого поведіння з дітьми та молоддю у коледжі.
2. Призначити відповідальною особою за координацію заходів із запобігання насильству, булінгу та мобінгу у коледжі, а також за прийом і реєстрацію повідомлень про такі випадки, заступника директора з навчально-виховної роботи О. Бобровську.
3. Створити Комісію з розгляду випадків насильства та/або булінгу у складі:
Голова комісії — директор М.Іванець;
Секретар комісії — практичний психолог В. Щур;
Члени комісії: заступниця директора з НВих Р. О. Бобровська, старший майстер О. Роздобудько, керівник фізичного виховання В. Святенко, викладач – В. Кочубей, майстер в\н – Є. Максименко, вихователь гуртожитку – О. Марченко, голова студентського самоврядування гр.28 – О. Пустовойт.
4. Заступнику директора з навчально-виховної роботи О. Бобровській :
 - 4.1. Забезпечити оприлюднення затвердженого Положення на офіційному вебсайті закладу освіти та на інформаційних стендах у навчальному корпусі й гуртожитку.
 - 4.2. Організувати проведення інструктажів для педагогічних працівників, майстрів виробничого навчання та техперсоналу щодо алгоритму дій у разі виявлення ознак насильства чи жорстокого поведіння.
5. Старшому майстру О. Роздобудьку забезпечити включення у договори з підприємствами-базами виробничої практики пунктів щодо забезпечення безпечних умов праці для студентів та захисту їх від будь-яких форм тиску, насильства чи мобінгу.
6. Практичному психологу розробити план превентивних та просвітницьких заходів для студентської молоді щодо недопущення кібербулінгу, дискримінації та захисту особистих кордонів.
7. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Директор



Микола ІВАНЕЦЬ